

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม  
โรงพยาบาลประทาย  
ประจำปีงบประมาณ 2563

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน : โรงพยาบาลประทาย

สถานที่ตั้ง : 5 หมู่ 13 ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน : นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง

**ข้อมูลพื้นฐาน**

โรงพยาบาลชุมชน / ทุดยภูมิ ขนาด 60 เตียง ความครอบคลุมหน่วยบริการอำเภอประทาย และอำเภอใกล้เคียง ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน ตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิ์และศักดิ์ศรีของผู้รับบริการภายใต้พฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดและความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน มีการจัดการสิ่งแวดล้อมให้อุตสาหกรรมการมีสุขภาพดี ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 9 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวม 64,000 บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้แข็งแรง มีจำนวน.....คน
- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

นายชยพล สุขโต  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
<b>ยุทธศาสตร์ 1 : ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</b>  <b>1. กลยุทธ์ :</b> จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลุกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริม และปลุกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน								
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> บูรณาการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตวิญญาณด้วยหลักคិតคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลุกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	-ร้องเพลงเทิดพระบิดาทุกครั้งก่อนเข้าวาระการประชุมประจำเดือน	HRD	12 ครั้ง						
-ร้องเพลงเทิดพระบิดาทุกครั้งก่อนเข้าวาระการประชุมประจำเดือน									
<b>2. กลยุทธ์ :</b> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาทหลักเศรษฐกิจพอเพียง									

โครงการ/กิจกรรม : การ ปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรบรรจุใหม่ ของ โรงพยาบาลประทาย	HRD	4 ครั้ง	100%						
--	-----	---------	------	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
3. กลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม  โครงการ/กิจกรรม : ชมรมคนรักดี จิต อาสา ต่อต้านทุจริต ดำเนินกิจกรรม เสริม คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์		กรรมการ5ส. ชมรมคนรักดีฯ	4 ครั้ง						
4. กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้บุคลากรนำ หลักธรรมะและคุณธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  โครงการ/กิจกรรม : ใช้หลักกลไกศาสนาเป็นกลไกการขัดเกลา และบรรยายธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการโดยเข้า ค่ายธรรมะ		HRD	2 ครั้ง 186คน	80%	51,000				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
<b>ยุทธศาสตร์ 2 : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>  <b>1. กลยุทธ์ :</b> ให้บุคลากรทราบและยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ								
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร จัดบอร์ดทุกวันที่ 5 ธันวาคม ของทุกปี พิธีทำบุญตักบาตร		งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์	ปีละ 1 ครั้ง		1,000				
<b>2. กลยุทธ์ :</b> บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดี  <b>โครงการ/กิจกรรม :</b> การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของโรงพยาบาลประทายที่เป็นต้นแบบ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข		HRD	1 ครั้ง						

นายชยพล สุขโต  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
--------------------	------------------------	-------------	----------	----------	----------------------

		รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ที่ใช้	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
ยุทธศาสตร์ 3 : บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ								
1. กลยุทธ์ : มีการประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมาย กำหนด									
โครงการ/กิจกรรม : ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ทุกวันสำคัญ		กรรมการบริหาร รพ.	6 ครั้ง		12,000	13/10 23/10 5/12		3/06 28/6	12/8

นายชยพล สุขโต  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			
			ผลลัพธ์เชิง	ผลลัพธ์เชิง		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4

			ปริมาณ	คุณภาพ		(ต.ค.-ธ.ค.62)	(ม.ค.-มี.ค.63)	(เม.ย.-มิ.ย.63)	(ก.ค.-ก.ย.63)
<p><b>ยุทธศาสตร์ 4 : สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</b></p> <p><b>1. กลยุทธ์ :</b> เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และค่านิยมร่วมกันให้บุคลากรทุกคนพึงพอใจ</p>	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม								
<p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b> ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบขององค์กร มีกรรมการหลายชั้นในการพิจารณาความดี ความชอบแต่ละครั้ง และการรับเจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล</p>		กรรมการบริหาร รพ.	2 ครั้ง						
<p><b>2. กลยุทธ์ :</b> มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b> ติดตามตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบภายใน</p>	ส่งเสริมให้มีการติดตามประเมินผลและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามประเมินผล	11กลุ่มงาน	100%					

นายชยพล สุขโต  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย