



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม...ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลประทาย.....

สถานที่ตั้ง...๕ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย นครราชสีมา ๓๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางวัชรพร พิลาสมนัติ.....ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณ อื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณธรรมหลักในการ ดำเนินชีวิต	บุคลากร เข้าร่วม โครงการอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความรู้และ เข้าใจใน หลักธรรม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ คุณธรรม ๕ ประการ	คณะทำงาน	-	-	๒๐ มกราคม ๒๕๖๘			บุคลากรของรพ.จำนวน ๑๕๒คน รับทราบนโยบายและได้รับ ความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถประพฤติตนให้อยู่ใน ระเบียบวินัย และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้ บุคลากรท่านอื่นทราบและปฏิบัติ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ กลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณธรรม หลักในการดำเนินชีวิต	ส่งเสริมการเข้า ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ๑. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ๒. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมทาง ศาสนา	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ ไตรมาส)	คณะทำงาน ฯ					ต่อไป	
				๑๓ ต.ต.๖๗				บุคลากรเข้าร่วมงานพิธี จำนวน ๑๑๐ คน -วันนวมินทรมหาราช” วันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอด ุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร -วันปิยมหาราช น้อมเกล้ารำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว - งานทอดกฐินสามัคคีอำเภอ ประทาย ประจำปี ๒๕๖๗ -วันคล้ายวันพระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตรและวัน พ่อแห่งชาติ	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
<p><u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	มีคณะทำงาน ๑ คณะ	คณะทำงาน ดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ฯ		๑๒ ต.ค.๖๘				มีคณะทำงาน ๑ ทีม และรับทราบบทบาทหน้าที่ที่สามารถคณะดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน บุคลากรต่างหน่วยงาน และสังคมชุมชน	คณะทำงานฯ		๒ พ.ย.๖๗ ๔ ธ.ค.๖๗				- เดิน วิ่ง ปั่น ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๐ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว -บุคลากรเข้าร่วมรณรงค์ลดฝุ่น PM ๒.๕ อำเภอประทายจำนวน ๗ คน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน/เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม

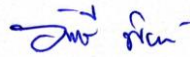
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวัชรินทร์ พิลาสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘