



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา โทร ๐-๔๔๔๔-๕๐๑๓ ต่อ ๑๓๑

ที่ นม.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๗๗

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต ต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

ตามที่โรงพยาบาลประทาย ได้จัดตั้ง ชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้กลไกหลักในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสตามมาตรการ เพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขออนุญาตให้ชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต ดำเนินกิจกรรมของชมรมต่อเนื่อง ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาต

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
ประธานชมรม Strong ฯ

อนุญาต

(นายชยพล สุขโค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

โครงการชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความเสื่อมโทรมเกิดจากสังคมที่มีความทันสมัย มีความศิวิไลและการพัฒนาของเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสภาพจิตใจและศีลธรรมอันดีของคนในสังคม ทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ พฤติกรรมการแสดงออกไปในทางที่ผิด ขาดความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจไปกับสิ่งยั่วในสังคม ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่าย อันเป็นที่มาของการกระทำผิดทุจริต ประพฤติมิชอบ เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งโรงพยาบาลประเทยได้จัดทำโครงการ ชมรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อดำเนินการตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ทั้งในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตเรื่องทั่วไป การแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ
๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลประเทย ให้ประพฤติปฏิบัติตัวให้เหมาะสมเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้ Model STRONG คือ
 - S (Sufficiency) ความพอเพียง
 - T (Transparency) ความโปร่งใส
 - R (Realise) ความตื่นรู้
 - O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
 - N (Knowledge) ความรู้
 - G (Generosity) ความเอื้ออาทร
๔. เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
๕. เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดร่วมกับองค์กรอื่นและมีส่วนร่วมกับชุมชนในการต่อต้านทุจริตในองค์กร

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประเทย และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมภายในโรงพยาบาล และพื้นที่ต่างๆ ในอำเภอประเทย

กิจกรรม

ประกอบด้วย

๑. รับสมัครสมาชิกชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต
๒. ประชุมชี้แจงหรือเวียนแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนให้รับทราบถึงกิจกรรมต่างๆ และกระบวนการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ในการตรวจสอบการทุจริต เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยหรือละเว้นการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น
๓. ประกาศพันธสัญญาร่วมกัน คือ โรงพยาบาลประทาย ชื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต
๔. รวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแลเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายงานความผิดปกติต่างๆ ที่พบ หากพบเห็นผู้กระทำผิดหรือผู้ต้องสงสัยว่าจะกระทำผิดให้รายงานสื่อสารด้วยภาพถ่ายหรือหลักฐานประกอบอื่นๆ ผ่านกลุ่มไลน์หรือช่องทางอื่นๆ หรือรายงานด้วยวาจาก็ได้ เพื่อให้กรรมการรับทราบและรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับต่อไป
๕. รวมกลุ่มตรวจสอบคุณผลการใช้ธรรมาภิบาลให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ตรวจสอบการเติมน้ำมันและบันทึกการใช้รถต้องสอดคล้องสัมพันธ์กัน
๖. รวมกลุ่มตรวจสอบข้อร้องเรียน เฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านเครือข่ายสารสนเทศต่างๆ รวมทั้งรายงานเหตุการณ์ ปัญหาอุปสรรคให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับทราบ
๗. ร่วมการทำกิจกรรมจิตอาสากับชาวบ้านในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่าย Strong ของสำนักงาน ปช.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และส่วนราชการ

กลวิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติโครงการ ชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต
๒. รับสมัครสมาชิกชมรม (โดยสมัครใจ)
๓. ดำเนินงานตามกิจกรรมตามโครงการ
๔. สรุปประเมินผลการดำเนินงานและกิจกรรม โดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา รับทราบต่อไป

งบประมาณ

ทำกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีระบบการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ทั้งในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตเรื่องทั่วไป การแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนและประโยชน์ต่างตอบแทนอื่นๆ ตามมาตรการที่กำหนด
๒. เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตัวเหมาะสมเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. เจ้าหน้าที่ทำงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรอบคอบ มีสติยับยั้งไตร่ตรองและมีคุณธรรม มีพฤติกรรมสุจริต เอื้อเพื่อแผ้วถนอมในการดูแลและให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป

การประเมินผล

๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ชมรมจัดกิจกรรมให้ โดยความสมัครใจทุกคน
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล มีจิตใจที่ดี มีจิตอาสา เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม
๓. เจ้าหน้าที่ยึดมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุนให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบและร่วมกันสอดส่องดูแลการทุจริต โดยมุ่งหวังให้การทุจริตเป็นศูนย์ (Zero Tolerance)

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์โรสง)

ประธานชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต
ผู้เสนอโครงการ

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย
ผู้อนุมัติโครงการ