



แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลพระทัย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลพระทาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และแนวทางคามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่สุขใจ

พันธกิจ

มีหน้าที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งด้านส่งเสริม ป้องกันรักษา และฟื้นฟูสภาพ โดยมุ่งเน้นการให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน ตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้รับบริการภายใต้พฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดและความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุน การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน มีการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป

ค่านิยม

P = Patient focus มองเห็นผู้ป่วยและญาติเป็นศูนย์กลาง ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

T = Team work มีการทำงานเป็นทีม

S = System perspective มีการพัฒนาเชิงระบบเชื่อมโยงการสนับสนุนในทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยไม่โทษตัวบุคคล

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

| ยุทธศาสตร์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|----------|--|----------------------------|--|-----------------|
| | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก วิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต | ๑. ส่งเสริมการ เรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ จิต พอเพียงด้านทุจริต | ๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมใน การประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน/ประชุม กบร./และ จัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัย แก่เจ้าหน้าที่ (ตามหลักสูตร ทุจริตศึกษา | - | จำนวนครั้ง | ๑-๒ ครั้ง/ปี | ๑ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารฯ |
| | ๒. ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติ ตนตามหลัก คุณธรรม | ๑. ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | - | จำนวนครั้ง | ๕ ครั้ง/ปี (ราย ไตรมาส) | ๑ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารฯ |
| | | ๒. พริตวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน | - | จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม | ๑ ครั้ง | เดือน เมษายน ๒๕๖๖ | ทุกกลุ่มงาน |

| ยุทธศาสตร์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|----------|--|------------|--|-----------------|
| | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| | ๓. สร้างเครือข่าย บุคลากรเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการ ทุจริตร่วมกับชุมชน บวร = บ้าน วัด โรงเรียน | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายนยสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต | - | ระดับ ความสำเร็จ ในการสร้าง การมีส่วน ร่วมกับชุมชน บวร | ระดับดี | ๑ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๑. สร้างความตะ หนักรให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีความ รับผิดชอบ | ๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการ | - | จำนวนครั้ง | ๕ ครั้ง/ปี | ๑ ม.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ทุกกลุ่มงาน |
| | | ๒. การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน การทุจริตหน่วยงานแก่ สาธารณสุขและประกาศ มาตรการการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ | - | หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ส่งเสริม คุณธรรมที่ ชัดเจน | ๑ ครั้ง/ปี | ไตรมาส ๒ | ทุกกลุ่มงาน |

| ยุทธศาสตร์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|----------|---|--|--|-----------------|
| | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| | ๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน | - การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย | - | ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับดี (มากกว่าร้อยละ ๙๒ เฉลี่ย ๔ ไตรมาส) | ทุกไตรมาส | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | ๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๑. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - | จำนวนครั้ง | ๔ ครั้ง/ปี | ไตรมาส ๒ | กลุ่มงานบริหารฯ |
| | ๒. เพื่อสร้างสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ | ๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ | - | จำนวนครั้ง | ๒ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารฯ |
| | | ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | | มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | จัดช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือนัดหมาย / โทรสาร | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารฯ |

| ยุทธศาสตร์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|----------|---|-------------------------|--|-----------------|
| | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| | ๓. การให้และ เปิดเผยข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้าง | ๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบไทยผ่าน เว็บไซต์หรือสิ่งอื่นๆ | - | การร้องเรียน จากการจัดซื้อ จัดจ้างเป็น ร้อยละศูนย์ | ปราศจากข้อ ร้องเรียน | ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารฯ |

ผู้เสนอแผนแผน



(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติแผน



นายชยพล สุขโต
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖