



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลประจักษ์

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลประจักษ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนโดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๖๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผล สมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลประทาย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลประทายต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลประทาย บุคลากรมุ่งด้านสุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลประทาย เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลประทายให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต เจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลประทายทุกคน ต้องรวมกันทำให้องค์กรสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรใน โรงพยาบาลบ้านหลวงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลประทาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้าน การ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคล สาธารณะ”หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของ โรงพยาบาลประทาย ได้รับการเสริมสร้าง จิตสำนึก ไม่ทนต่อ การ ทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาล ประทาย	ร้อยละ ๗๔ ของบุคลากร โรงพยาบาลประทาย เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาล ประทาย			
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ/ พนักงาน ราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติ ตาม พรบ.ข้าราชการ พลเรือน และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ โรงพยาบาล ประทาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ บรรจุใหม่ / ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลบ้าน หลวง ภายใต้แนวคิด จิตพอ พื ยงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง	มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ใน นาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลประทาย จำนวน ๑ ชมรม	บุคลากรของ โรงพยาบาล ประทาย	ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากร โรงพยาบาลประทาย เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาล ประทาย			

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ป ร ะ ช า น สามารถเข้าถึง ข้อมูล	โรงพยาบาลประทายผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕			
ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ใน หน่วยงาน	ผู้ บริ หาร และ บุ ค ล า ก ร ใน โรงพยาบาลประทาย มี การ ประ กาศ	๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และบุคลากร ในโรงพยาบาล ประทาย มีการประกาศ			


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
	เจตนาธรรมณ์ต่อต้าน การทุจริต		เจตนาธรรมณ์ต่อต้านการ ทุจริต วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗			
<p>จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริตใน กระบวนการ เบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ</p> <p>จัดทำมาตรการป้องกัน และประพฤติมิชอบใน ระบบ ราชการ</p> <p>จัดทำมาตรการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ</p> <p>จัดทำมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการ</p> <p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน</p> <p>สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่ม งาน ใน โรงพยาบาลจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ การ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>กลุ่มงาน ๑๔ กลุ่มงาน ใน โรงพยาบาล ประทาย</p>	<p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน ในโรงพยาบาลจัดทำ คู่มือการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ การ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
<p>จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ</p> <p>จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรม ในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ คงรูป ระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ</p> <p>จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลืองระหว่าง หน่วยงานของรัฐ</p> <p>จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ของหน่วยงาน</p>	ร้อยละ ๘๐ ของ บุค ล า กร ใน โร ง พ ย า บ า ล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	มี การจั ด ทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุค ล า กร ใน โร ง พ ย า บ า ล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทาง สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ , ไปรษณีย์ , เว็บไซต์ , Facebook, Line	โรงพยาบาลประทาย ได้ พัฒนาเครื่องมือการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิดให้ หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, Line ผู้รับเรื่อง ร้องเรียน			
กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทาง ที่ กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ใน โรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล ประทาย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนดไว้			
กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความ เข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนา สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิก ชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล ประทาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
กำหนดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม หรือ สนับสนุนให้ บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการและปราบปรามการ	มีการส่งเสริมและ พัฒนา ให้บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับ ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
ทุจริตทุกรูปแบบ ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การ ปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	ก้บการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต					

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางวัชรินทร์ พิลาสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘