



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)  
๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โรงพยาบาลพระทัย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

รายงานเล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ของโรงพยาบาลประทาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานภายในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

โรงพยาบาลประทาย  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)	๑

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลประเทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	ข้าราชการบรรจุใหม่ของหน่วยงานผ่านการศึกษาประเมินโครงการส่งเสริมจริยธรรม ฯ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ร้อยละ ๑๐๐	๗,๕๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	งานการเจ้าหน้าที่	ข้าราชการบรรจุใหม่ของหน่วยงานจำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วมและผ่านการประเมินโครงการ ฯ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ประเทย ร้อยละ ๘๐	-	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศเจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันกรรมการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีเขต	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ประเทย ร้อยละ ๘๐	-	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร และงานพัสดุ	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศเจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๔. กิจกรรมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการค้าและเมต และการคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรมีเจตจำนงสุจริต ในการปฏิบัติงานและเคารพสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีของตนเองและผู้อื่น	บุคลากรโรงพยาบาล ประเทย ร้อยละ ๘๐	-	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศเจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕. กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	โรงพยาบาลระยองไม่เคยมีการรับสินบน และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรโรงพยาบาล ระยอง ร้อยละ ๘๐	-	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบตามประกาศ มาตรการฯ และนำไป แนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๖. สร้างวินัย จิตอาสา ๕ ส โรงพยาบาลระยอง	เกิดความสามัคคีภายใน หน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล ระยอง ร้อยละ ๘๐	-	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะกรรมการ บริหารและ คณะกรรมการ ๕ ส	บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม โดยเกิด ความสามัคคีภายใน หน่วยงาน บุคลากรมีความ เสียสละทำเพื่อประโยชน์ เพื่อส่วนรวม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน



(นางสาวศนิตพร ธรรมธิสกุล)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่.....๒๕๖๗

ลงชื่อ.....



(นายชยพล สุโขโต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง  
วันที่.....

