



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม .....ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม..... **หน่วยงาน**.....โรงพยาบาลพระทัย.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย นครราชสีมา ๓๑๑๘๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิมาพร ธรรมสุทธิสกุล..... **ตำแหน่ง**.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โรงพยาบาลพระทัย	บุคลากร เข้าร่วม โครงการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากร เข้าใจใน คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗			บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงานเข้าร่วมโครงการและได้รับความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้บุคลากรท่านอื่นทราบ และปฏิบัติตามต่อไป	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมและประกวดบุคคลคุณธรรมโรงพยาบาลประเทาย	ทุกจุดงานใน รพ. เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบที่เป็นแรงจูงใจขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้อื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒,๗๕๐	-	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ
๓. กิจกรรมสร้างวินัย จิตอาสา สร้างสุข โรงพยาบาลประเทาย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-	-	บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยเกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน บุคลากรมีความเสียสละทำเพื่อประโยชน์เพื่อส่วนรวม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

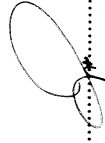
บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน/เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเป็นงาน**

หน่วยงานมีภารกิจจำนวนมากทำให้ไม่สามารถจัดสรรเวลาในการดำเนินงานได้ครบทุกกิจกรรม

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

ควรจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวคณัมพร ธรรมธิสกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗



ลงชื่อ.....

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประสาท

วันที่.....