

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามทีุ่ทุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ

โรงพยาบาลประทาย ตระหนักถึงความสำคัญในการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญกับการ "รักษา" ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเพื่อเป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรให้ตระหนักและปฏิบัติงานด้วยความสุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและองค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลประทาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวม และการประเมินเกี่ยวกับความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
- ๒.๓ เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ที่ดีและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลประทาย จำนวน ๒๕๑ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารอุดม-บุญมี โรงพยาบาลประทาย

๕. กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ ดำเนินการตามแผนโครงการ

๕.๓ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๗. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลประเทาย ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

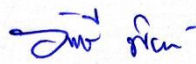
๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประเทาย

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางวัชรินทร์ พิลาสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประเทาย

