

## โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี ของบุคลากรโรงพยาบาลประทาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมายหรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรม การกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของบุคลากรและเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงาน มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในโรงพยาบาลประทาย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีของบุคลากรโรงพยาบาลประทาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลประทาย จำนวน ๒๕๑ คน

### ๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารอุดม-บุญมี โรงพยาบาลประทาย

**๕. กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน**

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร ในหัวข้อ

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๕๖๑
- อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

**๖. ระยะเวลาดำเนินงาน**

วันพุธที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

**๗. งบประมาณ**

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

**๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

โรงพยาบาลประทาย ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

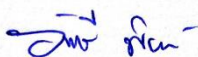
๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๙.๔ ไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประทาย

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางวัชรินทร์ พิลาสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย