

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	ข้าราชการบรรจุใหม่ ของหน่วยงานผ่านการ ประเมินโครงการ ส่งเสริมจริยธรรม ฯ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ร้อยละ ๑๐๐		๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่	ข้าราชการบรรจุใหม่ของ หน่วยงานจำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วม และผ่านการประเมิน โครงการ ฯ
				๒๑ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่	ข้าราชการบรรจุใหม่ของ หน่วยงานจำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วม และผ่านการประเมิน โครงการ ฯ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	คณะกรรมการ บริหาร และงานพัสดุ	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔. กิจกรรมเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	บุคลากรมีเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติงาน และเคารพสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีของตนเองและ ผู้อื่น	บุคลากร โรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ฯ และนำไป แนวทางปฏิบัติงานต่อไป
				๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการ บริหาร	ทีมบริหารเยี่ยมให้กำลังใจ เจ้าหน้าที่และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตามฝ่ายและจุด บริการต่างๆ พร้อมรับฟัง ปัญหา ข้อเสนอแนะ เพื่อ นำมาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการบริหารและการ บริการ
๕. กิจกรรมประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	โรงพยาบาลประทายไม่มี การรับสินบน และ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากร โรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบตามประกาศ มาตรการฯ และนำไป แนวทางปฏิบัติงานต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๖. สร้างวินัย จิตอาสา ๕ ส โรงพยาบาลประทาย	เกิดความสามัคคีภายใน หน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการ บริหารและ คณะกรรมการ ๕ ส คณะกรรมการ บริหารและ คณะกรรมการ ๕ ส	บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม โดยเกิด ความสามัคคีภายใน หน่วยงาน บุคลากรมีความ เสียสละทำเพื่อประโยชน์ เพื่อส่วนร่วม บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. งาน ซ่อมบำรุง โรงพยาบาล ประทาย

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวัชรพร พิลาสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙