



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลประเทาย

สถานที่ตั้ง.....๕ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลประเทาย อำเภอประเทาย นครราชสีมา ๓๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวัชรพร.....พิลาสมนัติ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณ อื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณธรรมหลักในการ ดำเนินชีวิต	บุคลากร เข้าร่วม โครงการอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความรู้และ เข้าใจใน หลักธรรม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ คุณธรรม ๕ ประการ	คณะทำงาน	-	-	๒๘ ม.ค.๖๘			บุคลากรของรพ.จำนวน ๑๔๕ คนรับทราบนโยบายและได้รับ ความรู้ มีจิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สามารถประพฤติตนให้ อยู่ในระเบียบวินัย และ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป เผยแพร่ให้บุคลากรท่านอื่น ทราบและปฏิบัติต่อไป

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
กิจกรรม ๕ ส. งานซ่อมบำรุง โรงพยาบาลประทาย								๔ ส.ค.๖๘	บุคลากรของรพ.จำนวน ๗๓ คนเข้าร่วมกิจกรรม สร้างความ สามัคคีในหน่วยงาน ทำให้ หน่วยงานสะอาด มีสภาพแวดล้อม เหมาะสมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ กลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณธรรม หลักในการดำเนินชีวิต	ส่งเสริมการเข้า ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ๑. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ๒. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมทาง ศาสนา	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ ไตรมาส)	คณะทำงาน ฯ		๑๓ ต.ค.๖๘				บุคลากรเข้าร่วมงานพิธีอย่าง น้อย ๑ คนต่อ ๑ วันสำคัญ ร้อยละ ๘๐ -วันนวมินทรมหาราช” วัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร -วันปิยมหาราช น้อมเกล้า รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระ จุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
							๔ พ.ค.๖๙	๒๘ ก.ค.๖๙ ๑๒ ส.ค.๖๙	- วันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ - วันฉัตรมงคลเป็นวันที่รำลึกถึงพระราชพิธีบรมราชาภิเษกพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งเสด็จขึ้นเถลิงถวัลยราชสมบัติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว - วันแม่แห่งชาติ (วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีคณะทำงาน ๑ คณะ	คณะทำงานดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ฯ		๑๒ ต.ค.๖๘				มีคณะทำงาน ๑ ทีม และรับทราบบทบาทหน้าที่ที่สามารถคณะดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน บุคลากรต่างหน่วยงาน และสังคม ชุมชน	คณะทำงาน ฯ			๓๑ มี.ค.๖๘			- ร่วมพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศลสวดวาร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสเสด็จสวรรคตครบ ๑๐๐ วัน - ร่วมพิธีทำบุญสำนักงานกึ่งกาชาดอำเภอประทาย และร่วมงาน "รวมน้ำใจกึ่งกาชาดอำเภอประทาย" ณ ที่ว่าการอำเภอประทาย - ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ และกิจกรรม "บ้านเมืองสะอาด บุชาคุณย่าโม" -ร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่น บุญกุ่มข้าวใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๘

[illegible]

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรม การทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรมี สัมพันธภาพ ที่ดีกับเพื่อน ร่วมงาน บุคา กรต่าง หน่วยงาน และสังคม ชุมชน	คณะทำงานฯ				๙ มิ.ย.๖๘ ๑๘ มิ.ย.๖๘		- ร่วมทำบุญครบรอบวันเกิด รพ. ครบรอบ ๕๒ ปี - ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลสัตตมวาร เพื่ออุทิศถวายเป็นพระกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้า พัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพย วดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน/เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม

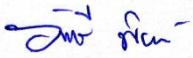
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวัชรินทร์ พิลาสสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

หน่วยงาน โรงพยาบาลประทาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : โรงพยาบาลประทายใช้ไฟฟ้าอย่างพอเพียง เพื่อให้มีใช้อย่างเพียงพอ.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักและเกิดแรงจูงใจในการอนุรักษ์พลังงานและการประหยัดทรัพยากร
๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ลดค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าของหน่วยงาน
๔. ลดการใช้พลังงานของหน่วยงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของ

เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสามสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. การรณรงค์เปิด – ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกใช้งานในสำนักงานและส่งเสริมการใช้อุปกรณ์ประหยัดไฟฟ้า

๒. ปรับตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ องศา

๓. จัดทำป้ายมาตรการประหยัดพลังงาน ติดตามจุดต่างๆ

๔. จัดทำแผ่นพับ ให้ความรู้รณรงค์การประหยัดพลังงานในสำนักงาน

๕. ตรวจสอบการใช้พลังงานทุกเดือน พร้อมรายงานผลลดใช้ไฟฟ้า

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ระยะเวลาดำเนินการ :ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

สถานที่ดำเนินการ :โรงพยาบาลประทาย จังหวัดนครราชสีมา.....

งบประมาณ :-.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลประทาย ตระหนักถึงการใชั ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. มีการส่งเสริม และปลูกฝังให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. โรงพยาบาลประทายสามารถลดค่าไฟฟ้าได้จริง
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลประทาย มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. ได้ชุดข้อมูลการใช้พลังงานที่ชัดเจนสำหรับวางแผนในอนาคต

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ
ข้อความให้ครบ

การดำเนินการเป้าหมายความดี และ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน โรงพยาบาลประทาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” และ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

โรงพยาบาลประทาย จึงขอประกาศ เป้าหมายความดี และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

๑. เป้าหมายความดี

๑. ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายในให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน
๓. ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในในการจัดการรายงานผลการตรวจสอบตามระยะเวลาที่มาตรฐานกำหนด
๔. ไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
๕. สร้างความตระหนักรู้ของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับความสำคัญของความ เที่ยงธรรมและการระงับกัณฑ์ในการเปิดเผยถึงความเสียหายใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
๖. มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ โรงพยาบาลประทาย จัดขึ้น
๗. ส่งเสริมให้ โรงพยาบาลประทาย เป็นหน่วยงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒.ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต รับผลประโยชน์ และนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒.ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒.ละเมิดกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดขัดต่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กร
๓.มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๓.ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๔.ทำงานเป็นทีม มีความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	๔.แบ่งพรรคแบ่งพวก เลือกรับปฏิบัติ

๓.วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- ๑.กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๒.ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๓.วางแผนการสื่อสารและถ่ายทอด Do & Don't ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจตรงกัน
- ๔.กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม Do และหลีกเลี่ยง Don't

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- ๑.สื่อสาร ชี้แจง และสร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
- ๒.นำกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำวันอย่างเคร่งครัด
- ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และไม่ละเลยต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๔.ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม มีความเป็นกลาง ทำงานโดยปราศจากอคติ ในองค์กร

การประเมินผลการปรับปรุง (Check)

๑. ติดตามการปฏิบัติงานว่าบุคลากรยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
๒. ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับจากการปฏิบัติงานประจำ
๓. ติดตามความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และรับฟังข้อเสนอแนะหรือปัญหาจากผู้ปฏิบัติงาน
๔. ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่ามีการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง และมีความเป็นกลางและปราศจากอคติ เลือกปฏิบัติ ต่อทุกคนในองค์กรหรือไม่

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลจากการติดตามมาปรับปรุงแนวทางหรือกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับหลัก Do & Don't
 ๒. กำหนดแนวทางแก้ไขหรือป้องกันการเกิดซ้ำเมื่อพบการไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือขาดความรับผิดชอบต่อ
 ๓. ส่งเสริมและต่อยอดแนวปฏิบัติที่ดีด้านความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตามระเบียบ และความรับผิดชอบต่อ
- การทำงานเป็นทีม ให้เกิดความต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



(นายธีรพงศ์ ไศภิชญกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลประทาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

ครอบครัวอบอุ่น Family Fist
และรณรงค์ “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว”

๑. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๗๘) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๓๐
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง → ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน
