



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลประทาย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา ๐๔๔-๔๘๙๐๑๓ ต่อ ๑๓๑

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๑๗๗

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาต  
นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลประทาย จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมิน คุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๔ ซึ่งใน Ebit ๑๙ โดยให้ หน่วยงานมีการ  
วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแล้วนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

### ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ขอเรียนว่างานพัสดุได้จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์  
ทับซ้อนของโรงพยาบาลประทาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว เห็นควรรายงานให้ท่านทราบและ ขออนุมัตินำขึ้น  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลประทาย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาคำเนินการ

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิโรสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

✓ อนุมัติ

ใบกค

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

งานควบคุมภายใน

โรงพยาบาลประทาย โทร.

๐๔๔-๔๘๙๐๑๓ ต่อ ๑๓๑

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลประทาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : เผยแพร่กรอบแนวทางการจัดการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกเวียนแจ้งกลุ่มงานต่างๆ
๒. บันทึกรายงานการเผยแพร่บนเว็บไซต์
๓. รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

Ling ภายนอก : <http://www.prathaihos.com>

หมายเหตุ .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิโรสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๘ / ธันวาคม / ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

วันที่ ๑๘/ ธันวาคม/ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายอมร ไพลดำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘/ ธันวาคม/ ๒๕๖๓.



Home News Detail

## EB 19 ทนายงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

### ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### EB 19 ทนายงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

1. หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
2. สรุปผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
3. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
4. หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และสั่งการ ปรากฏการออกญาดำเนินการบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน