

โครงการคนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลพระทหาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์

Governance Excellence การบริหารเป็นเลิศด้วยระบบธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ 2561 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการ ประเมิน 5 ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

ทางโรงพยาบาลพระทหายจึงได้ทำโครงการคนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต (STRONG) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 256๔ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาล เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதง สังคมในการ ต่อต้านการทุจริต คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (Governance Excellence) องค์กรต้องมีการวางระบบองค์กรคุณธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทงสังคมในการต่อต้านการทุจริต วิธีคิดแยกแยะด้วยคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตพอเพียง
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานทุกระดับ
๔. เพื่อให้เกิดการบริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เกิดการทุจริตในองค์กร