

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม
โรงพยาบาลประทาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน : โรงพยาบาลประทาย

สถานที่ตั้ง : ๕ หมู่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน : นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง

ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลชุมชน / ทุดิยภูมิ ขนาด ๖๐ เตียง ความครอบคลุมหน่วยบริการอำเภอประทาย และอำเภอใกล้เคียง ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสภาพ โดยมุ่งเน้นการให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน ตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิ์และศักดิ์ศรีของผู้รับบริการภายใต้พฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดและความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน มีการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๖๔,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๘๘๓,๖๘๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๑,๙๑๐,๗๙๖ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้แข็งแรง มีจำนวน ๑๘๖ คน
- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๒๗ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม



นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : ปลุกและปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑. กลยุทธ์ : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต</p>	ส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน								
<p>โครงการ/กิจกรรม : บูรณาการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตวิญญาณด้วยหลักคคคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>-บุคลากรร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดาทุกครั้งก่อนเข้าวาระการประชุมประจำเดือน</p>		HRD	๑๒ ครั้ง		-	๓	๓	-เมย๖๓ และพค๖๓ ไม่มีการประชุมประจำเดือนบุคลากรรพ. เนื่องจากมีสถานการณ์การระบาดของ covid-๑๙	↔
		นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป							


ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
๒. กลยุทธ์ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาทหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
โครงการ/กิจกรรม : การปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรบรรจุใหม่ของ โรงพยาบาลประทาย		HRD	๔ ครั้ง	๑๐๐%	๒๐๐๐๐	๒	๑	↔	
๓. กลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรม : ชมรมคนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต ดำเนินกิจกรรม เสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์		กรรมการ๕ส. ชมรมคนรักดีฯ	๔ ครั้ง		-	๑	๑	๑	↔
๔. กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรมะและคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรม : ใช้หลักกลไกศาสนาเป็นกลไกการขัดเกลาและบรรยายธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการโดยเข้าค่ายธรรมะ		HRD นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง	๒ ครั้ง ๑๘๖คน	๘๐%	๓๑๐๐๐		ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากติดsocial distancing	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑. กลยุทธ์ : ให้นำผลการทราบและยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร จัดบอร์ดทุกวันที ๕ ธันวาคม ของทุกปี พิธีทำบุญตักบาตร</p>	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	งานสุศึกษาประชาสัมพันธ์	ปีละ ๑ ครั้ง		๑,๐๐๐	๑			
<p>๒. กลยุทธ์ : บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของโรงพยาบาล ประทายที่เป็นต้นแบบ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข</p>		HRD	๑ ครั้ง		-			↔	



นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
<p>ยุทธศาสตร์ ๓ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑. กลยุทธ์ : มีการประเมินผลตามที่หน่วยงานมอบหมาย หรือที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ทุกวันสำคัญ</p>	<p>ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ</p>	<p>กรมการบริหารรพ.</p>	<p>๖ ครั้ง</p>		<p>๑๒,๐๐๐</p>	<p>๑๗/๑๐</p> <p>๒๗/๑๐</p> <p>๕/๑๒</p> <p>๓ครั้ง</p>		<p>๓/๐๖</p> <p>๒๘/๖</p>	<p>๑๒/๘</p>


 นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง
 พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
 ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
<p>ยุทธศาสตร์ ๔ : สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑. กลยุทธ์ : เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และค่านิยมร่วมกันให้บุคลากรทุกคนพึงพอใจ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบขององค์กร มีกรรมการหลายชั้นในการพิจารณาความดี ความชอบแต่ละครั้ง และการรับเจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล</p>	ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	กรรมการบริหาร รพ.	๒ ครั้ง		-		๑		↔
<p>๒. กลยุทธ์ : มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : ติดตามตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบภายใน</p>	ส่งเสริมให้มีการติดตามประเมินผลและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๑๒ กลุ่มงาน	๑๐๐%	-		๑		↔

นางลัดดาวลัย ฤทธิโรสง
 พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
 ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายชยพล สุขโต
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย