



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลประทาย อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา โทร ๐-๔๔๔๘-๕๐๑๑ ต่อ ๑๓๑

ที่ นม.๐๐๓๒.๓๐๑/๕๗

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลประทาย ได้จัดทำโครงการเครือข่ายธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๔

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเครือข่ายธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์ ตามกิจกรรมที่ ๒ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) ข้อ ๒.๓ คือ อบรมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย/ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน/มาตรการป้องกันการรับสินบน/การเรียกรับ/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ชมรม คนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต Strong เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์โรสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

สุขโต

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

## โครงการชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความเสื่อมโทรมเกิดจากสังคมที่มีความทันสมัย มีความศิวิไลและการพัฒนาของเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสภาพจิตใจและศีลธรรมอันดีของคนในสังคม ทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ พฤติกรรมการแสดงออกไปในทางที่ผิด ขาดความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจไปกับสิ่งยั่วยุในสังคม ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่าย อันเป็นที่มาของการกระทำผิดทุจริต ประพฤติมิชอบ เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งโรงพยาบาลประทายได้จัดทำโครงการ ชมรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อดำเนินการตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดไว้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ทั้งในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตเรื่องทั่วไป การแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ
๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลประทาย ให้ประพฤติปฏิบัติตัวให้เหมาะสมเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้ Model STRONG คือ
  - S (Sufficiency) ความพอเพียง
  - T (Transparency) ความโปร่งใส
  - R (Realise) ความตื่นรู้
  - O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
  - N (Knowledge) ความรู้
  - G (Generosity) ความเอื้ออาทร
๔. เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
๕. เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดร่วมกับองค์กรอื่นและมีส่วนร่วมกับชุมชนในการต่อต้านทุจริตในองค์กร

### เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประทาย และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔

### สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมภายในโรงพยาบาล และพื้นที่ต่างๆ ในอำเภอประทาย

## กิจกรรม

### ประกอบด้วย

๑. จัดตั้งชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต
๒. ประชุมชี้แจงหรือเวียนแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนให้รับทราบถึงกิจกรรมต่างๆ และกระบวนการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ในการตรวจสอบการทุจริต เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยหรือละเว้นการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น
๓. ประกาศพันธะสัญญาร่วมกัน คือ โรงพยาบาลประทาย ซื่อสัตย์ โปร่งใส สู้ทุจริต
๔. รวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแลเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายงานความผิดปกติต่างๆ ที่พบ หากพบเห็นผู้กระทำผิดหรือผู้ต้องสงสัยว่าจะกระทำผิดให้รายงานสื่อสารด้วยภาพถ่ายหรือหลักฐานประกอบอื่นๆ ผ่านกลุ่มไลน์หรือช่องทางอื่นๆ หรือรายงานด้วยวาจาก็ได้ เพื่อให้กรรมการรับทราบและรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับต่อไป
๕. รวมกลุ่มตรวจสอบดูแลการใช้รถราชการให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ตรวจสอบการเติมน้ำมันและบันทึกการใช้รถต้องสอดคล้องสัมพันธ์กัน
๖. รวมกลุ่มตรวจสอบข้อร้องเรียน เฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านเครือข่ายสารสนเทศต่างๆ รวมทั้งรายงานเหตุการณ์ ปัญหาอุปสรรคให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับทราบ
๗. ร่วมการทำกิจกรรมจิตอาสากับชาวบ้านในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่าย Strong ของสำนักงาน ป.ช.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และส่วนราชการ

### กลวิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติโครงการ ชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต
๒. รับสมัครสมาชิกชมรม (โดยสมัครใจ)
๓. ดำเนินงานตามกิจกรรมตามโครงการ
๔. สรุปประเมินผลการดำเนินงานและกิจกรรม โดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบต่อไป

### งบประมาณ

ทำกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีระบบการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ทั้งในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตเรื่องทั่วไป การแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนและประโยชน์ต่างตอบแทนอื่นๆ ตามมาตรการที่กำหนด
๒. เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตัวเหมาะสมเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. เจ้าหน้าที่ทำงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรอบคอบ มีสติยับยั้งไตร่ตรองและมีคุณธรรม มีพฤติกรรมสุจริต เอื้อเพื่อแผ่นดินในการดูแลและให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป

## การประเมินผล

๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ชมรมจัดกิจกรรมให้ โดยความสมัครใจทุกคน
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล มีจิตใจที่ดี มีจิตอาสา เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม
๓. เจ้าหน้าที่ยึดมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุนให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบและร่วมกันสอดส่องดูแลการทุจริต โดยมุ่งหวังให้การทุจริตเป็นศูนย์ (Zero Tolerance)

  
(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์โรสง)

ประธานชมรม STRONG คนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต  
ผู้เสนอโครงการ

  
(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย  
ผู้อนุมัติโครงการ