

**โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**เป้าประสงค์**

องค์กรสาธารณสุข มีคุณภาพ มาตรฐาน

**ยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพให้เป็นไปตาม  
หลักธรรมาภิบาล

**หลักการและเหตุผล**

ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.  
๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรมในระบบราชการ ปรับปรุงระบบ  
จรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการการพิทักษ์ระบบคุณธรรม  
(ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตราการของฝ่ายบริหาร  
ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ  
ในการดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในการครรช. ซึ่ง  
เจ้าหน้าที่ในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำการมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้  
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบการนำองค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการ  
วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลประทายจึงได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับความรู้  
เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาล  
ประทายมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตลอดจน  
แนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการ  
ใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ตลอดจน กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง แนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา  
ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อ  
ป้องกันการปราบปรามทุจริตในภาคราชการ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน กฎหมาย  
ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

**เป้าหมาย**

บุคลากรจากโรงพยาบาลประทาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒๓๔ คน

## ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย และจริยธรรม มีจิตสำนึก ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดี สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๒. ร้อยละของผู้กระทำผิดลดลง
๓. บุคลากรตระหนักและตื่นตัวเฝ้าระวังป้องกันการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น

## วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการและความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทั้งสิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ
๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาส ๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินงาน โรงพยาบาลประทาย จังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง แนวทางการใช้จริยธรรม จรรยาบรรณราชการ พลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน การปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตลอดจนตัวอย่าง การกระทำผิดในกรณีต่างๆ รวมทั้งแนวทางการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๓. บุคลากรในสังกัด มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ธง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย