

โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าประสงค์ องค์กรสาธารณสุข มีคุณภาพ มีมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรมในระบบราชการ ปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญและได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบการนำองค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลประทายจึงได้จัดให้มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลประทายมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตลอดจน แนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง แนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

บุคลากรจากโรงพยาบาลประทาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

จำนวน ๒๓๐ คน