

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระเทพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้และการส่งเสริมการมีจริยธรรม สุจริตและปฏิบัติตามระเบียบข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการบรรจุใหม่ของหน่วยงานผ่านการประเมินโครงการส่งเสริมจริยธรรม ฯ	๗,๕๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ข้าราชการบรรจุใหม่ ร้อยละ ๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรต่อการรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาล ไร้รอยละ ๘๐	คณะกรรมการบริหาร
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความเข้าใจเรื่องการจัดทำระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาล ไร้รอยละ ๘๐	คณะกรรมการบริหาร และงานพัสดุ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมเจตนาสมัครใจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการค้าทางเพศในละเมียด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรมีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและเคารพสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีของตนเองและผู้อื่น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาล ปรึกษา ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการบริหาร
๕	กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อเป็นการป้องกัน การรับสินบนของหน่วยงาน และ เป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่	โรงพยาบาลระทายไม่มี การรับสินบน และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาล ปรึกษา ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการบริหาร
๖	สร้างวินัย จิตอาสา ๕ ส โรงพยาบาลระทาย	เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน	บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางของโรงพยาบาล	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาล ปรึกษา ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการบริหารและ คณะกรรมการ ๕ ส

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (นางสาวศุภนิมพร ธรรมสุทธิสกุล) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

แผนลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน (นายชยพล สุโขโต) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระทาย วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕