



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระทาย.....

สถานที่ตั้ง.....๕. หมู่ที่ ๑๓ ตำบลพระทาย อำเภอบึงสามพัน นครราชสีมา ๓๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศุภมาสพร จรัสสุทธิสถิต.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โรงพยาบาลพระทาย).....โทรศัพท์.....๐๘๒-๗๗๑-๕๑๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kakanamporn.thorn@gmail.com.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพระทาย	๒๓๐ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- รวม - โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- รวม ๑ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- รวม - โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- รวม ๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมทั้งรวมจำนวน...๒,๓๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี โรงพยาบาลพระทวย ภิจักริธรรม ๑.๑ จัดทำและประกาศนโยบายข้อตกลงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมของ องค์กร ๑.๒ ชี้แจงแนวทางหลักการในการยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ๑.๓ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจ ในคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←			→
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑. ส่งเสริมและประกวดบุคคลคุณธรรม โรงพยาบาลพระทวย ภิจักริธรรม ๑.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขอ อนุมัติ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์และชี้แจงโครงการให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล คุณธรรม ๑.๔ แต่ละจุดบริการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ในหน่วยงาน ๑.๕ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ของโรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๗ ๑.๖ มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ บุคคลคุณธรรมในปีงบประมาณ	๒๕ จุด ในโรงพยาบาล เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	มีบุคคล คุณธรรม จุดละ ๑ คน	๒,๓๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←			→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๒. สร้างวินัย จิตอาสา สร้างสุข โรงพยาบาลพระเทพ กิจกรรม ๑.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขอ อนุมัติ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์และชี้แจงโครงการให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี จิตอาสาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน ๑.๕ ประเมินผลโครงการ นำเสนอผู้บริหาร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๓๐	บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบ วินัยของ หน่วยงาน อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←			→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. บุคลากรโรงพยาบาลระยองเข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม	.....๑๒๐.....คน	.....๑๘๔.....คน
๒. งานทั้ง ๒๕ จุดของโรงพยาบาลระยองเข้าร่วมการประกวดบุคคลคุณธรรม โรงพยาบาลระยอง และมี บุคคลคุณธรรม จุดละ ๑ คน	.....คน	.....๒๕.....คน
๓. บุคลากรโรงพยาบาลระยองเข้าร่วมกิจกรรมสร้างวินัย จิตอาสา สร้างสุข และปฏิบัติตามระเบียบวินัย ของหน่วยงาน	.....๑๒๐.....คน	.....๑๘๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดำเนินโครงการและกิจกรรมได้ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมของหน่วยงานฯ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวคณัมพร ธรรมสุทธิสกุล)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายชยพล...สุโขทัย)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗