


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	ข้าราชการบรรจุใหม่ของหน่วยงานผ่านการศึกษาประเมินโครงการส่งเสริมจริยธรรม ฯ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ร้อยละ ๑๐๐	๗,๕๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	งานการเจ้าหน้าที่	ข้าราชการบรรจุใหม่ของหน่วยงานจำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วมและผ่านการประเมินโครงการ ฯ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ระยอง ร้อยละ ๘๐	-	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศเจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีเขตฯ	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ระยอง ร้อยละ ๘๐	-	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร และงานพัสดุ	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศเจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๔. กิจกรรมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการค้าและเมดิและการคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรมีเจตจำนงสุจริต ในการปฏิบัติงานและเคารพสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีของตนเองและผู้อื่น	บุคลากรโรงพยาบาล ระยอง ร้อยละ ๘๐	-	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศเจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕. กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	โรงพยาบาลระยองไม่มี การรับสินบน และ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรโรงพยาบาล ระยอง ร้อยละ ๘๐	-	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบตามประกาศ มาตรการฯ และนำไป แนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๖. สร้างวินัย จิตอาสา ๕ ส โรงพยาบาลระยอง	เกิดความสามัคคีภายใน หน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล ระยอง ร้อยละ ๘๐	-	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะกรรมการ บริหารและ คณะกรรมการ ๕ ส	บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม โดยเกิด ความสามัคคีภายใน หน่วยงาน บุคลากรมีความ เสียสละทำเพื่อประโยชน์ เพื่อส่วนรวม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
  
(นางสาวคนันพร ธรรมธิสกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่.....