

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลพระทัย

สถานที่ตั้ง ๕ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลพระทัย อำเภอพระทัย นครราชสีมา ๓๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวคุณนพร จรัสสุทธิสกุล

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โรงพยาบาลพระทัย	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากร เข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงานเข้าร่วมโครงการและได้รับความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้บุคลากรท่านอื่นทราบและปฏิบัติตามต่อไป	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมและประกวดบุคคลคุณธรรมโรงพยาบาลพระทวย	ทุกจุดงานใน รพ. เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบที่เป็นแรงจูงใจขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานของผู้อื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒,๗๕๐	-	-	-	-	
๓. กิจกรรมสร้างวินัย จิตอาสาสร้างสุข โรงพยาบาลพระทวย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เกิดความสามัคคี ภายในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-	-	บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยเกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน บุคลากรมีความเสียสละทำเพื่อประโยชน์เพื่อส่วนรวม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

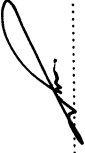
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน/เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวคณัมพร ธรรมสุทธิสกุล)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่.....