



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประทาย โทร ๐-๔๔๔๘-๙๐๑๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ นม ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๓๒

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ  
หน่วยงานและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน MOIT๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรฐานในป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรมีการกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลประทาย ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. เวียนแจ้งคู่มือแนวทางปฏิบัติฯ
๓. ขออนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวตรีญา บัวใหญ่)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต / ลงนามแล้ว

(นายชยพล สุขโต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย