



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลประจวบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลประทาย สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประทายได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลประทาย สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลประทาย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)	๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาส ๒ (ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ จิตพอเพียงต้านทุจริต”	จำนวนครั้ง ๑ -๒ ครั้งต่อปี	๑. การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กปร. / และจัดประชุมให้ความรู้ด้านวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ (ตามหลักสูตรทุจริตศึกษา) ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรมทุกครั้งและเวียนแจ้งติดประกาศพร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-ดำเนินการแล้วเสร็จ(ตามรอบระยะที่กำหนดไว้) -เวียนแจ้ง / ติดประกาศและเผยแพร่เว็บไซต์ไลน์กลุ่มและ QR Code
๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	มีผู้ได้รับการคัดเลือกและมีมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. คัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-ข้าราชการและลูกจ้างประจำของ รพ.ประเทาย ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาในระดับจังหวัด -ดำเนินการแล้ว
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต ร่วมกับชุมชน บวร = บ้าน วัด โรงเรียน	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปรงใส ต่อต้านการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน บวร	-อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ๒. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณสุขและประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ	ประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน ๑ ครั้งต่อปี	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ทุกไตรมาส	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	-จัดประชุมเชิงประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	-จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๑. ติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-ปราศจากข้อร้องเรียน	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	เป็นไปตามตัวชี้วัด