



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โรงพยาบาลประทาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

รายงานเล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ของโรงพยาบาลประทาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานภายในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ โดยมิวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

โรงพยาบาลประทาย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

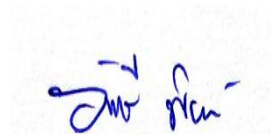
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)	๑

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	ข้าราชการบรรจุใหม่ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินโครงการส่งเสริม จริยธรรม ฯ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ร้อยละ ๑๐๐	๗,๕๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	งานกาเจ้าหน้าที่	ข้าราชการบรรจุใหม่ของ หน่วยงานจำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วมและ ผ่านการประเมินโครงการ ฯ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรปฏิบัติงานอย่าง มีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยา	บุคลากรปฏิบัติงานอย่าง มีเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการ บริหาร และงานพัสดุ	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๔. กิจกรรมเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรมีเจตจำนงสุจริต ในการปฏิบัติงานและ เคารพสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีของตนเองและ ผู้อื่น	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๕ มีนาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ฯ และนำไปเป็น แนวทางปฏิบัติงานต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕. กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	โรงพยาบาลประทายไม่มี การรับสินบน และ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการ บริหาร	บุคลากรโรงพยาบาล รับทราบตามประกาศ มาตรการฯ และนำไป แนวทางปฏิบัติงานต่อไป
๖. สร้างวินัย จิตอาสา ๕ ส โรงพยาบาลประทาย	เกิดความสามัคคีภายใน หน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย ร้อยละ ๘๐	-	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการ บริหารและ คณะกรรมการ ๕ ส	บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม โดยเกิด ความสามัคคีภายใน หน่วยงาน บุคลากรมีความ เสียสละทำเพื่อประโยชน์ เพื่อส่วนร่วม



(นางวัชรพร พิลาสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘



(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘