



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลประทาย.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๕ ตำบลประทาย อำเภوبرายา นครราชสีมา ๓๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวัชรพร พิลาสุมบัติ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณ อื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โรงพยาบาลประทาย	บุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	-	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘			บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงานเข้าร่วมโครงการและได้รับความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้บุคลากรท่านอื่นทราบและปฏิบัติต่อไป

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมและประกวดบุคคลคุณธรรมโรงพยาบาลประทาย	ทุกจุดงานใน รพ. เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบที่เป็นแรงจูงใจขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้อื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒,๗๕๐	-	-			ไม่ได้ดำเนินการ
๓. กิจกรรมสร้างวินัย จิตอาสาสร้างสุข โรงพยาบาลประทาย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	-	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘			บุคลากร/ตัวแทนกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยเกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน บุคลากรมีความเสียสละทำเพื่อประโยชน์เพื่อส่วนร่วม
๔. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	บุคลากรเข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-			๕ เมษายน ๒๕๖๘		บุคลากรทราบแนวทางการปฏิบัติ หากถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน/เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

หน่วยงานมีภารกิจจำนวนมากทำให้ไม่สามารถจัดสรรเวลาในการดำเนินกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวัชรินทร์ พิลาสสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายพนพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘