

รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
โรงพยาบาลประทาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน : โรงพยาบาลประทาย

สถานที่ตั้ง : ๕ หมู่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน : นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง ๐๔๔ ๔๘๙ ๐๑๓ ต่อ ๑๘๒

ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลชุมชน / ทุดิยภูมิ ขนาด ๖๐ เตียง ความครอบคลุมหน่วยบริการอำเภอประทาย และอำเภอใกล้เคียง ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน ตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิ์และศักดิ์ศรีของผู้รับบริการภายใต้พฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดและความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน มีการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๗๒,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๑,๘๖๖,๓๓๙.บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้แข็งแรง มีจำนวน ๒๔๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม


	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๒กิจกรรม : ปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากร -ปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากร บรรจุใหม่ของ ให้ความรู้บุคลากร หลักสูตรทุจริตศึกษา ผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียไร การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปลุกฝังค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู -ให้ความรู้ตัวอย่างบทลงโทษ การทุจริตแก่บุคลากร ทุกวัน ประชุมประจำเดือน วัตถุประสงค์ เพื่อเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจและแนวทาง ปฏิบัติที่ถูกต้องแก่บุคลากร	๑ครั้ง	๑๐๐%	-	HRD			↔		
๑.๓ กิจกรรมคัดเลือก บุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม คนดีศรีสาธารณสุข วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีเพื่อ เป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงการทำความดี มี ความรับผิดชอบต่อ ภาระหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย	๑ครั้ง	๑๐๐%	-	กรรมการบริ หาร			↔		
กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ


	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๔ กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุกวันสำคัญ	๖ ครั้ง	๑๐๐%	๑๒,๐๐๐	กรรมการบริหาร รพ.	๑๓/๑๐ ๒๓/๑๐ ๕/๑๒		๓/๐๖ ๒๘/๖	๑๒/๘	
๑.๕ การเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาและเข้าค่าย ธรรมะ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา และนำ หลักธรรม ทางศาสนาที่ตนนับถือ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๐๐%	๖๐๐๐๐	คณะกรรมการ จริยธรรม		↔			
๑.๖ กิจกรรม ๕ส. ในวันสำคัญ วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความ ร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ ทำงานและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้มีความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย	๖ ครั้ง	๑๐๐%	-	ชมรมคนรักดี		←→			
๑.๗ กิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากร น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ พอประมาณ มีเหตุผล มี ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับ ผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง มาใช้	12 ครั้ง	คะแนน Happy money เพิ่มขึ้น จากเดิม คะแนน ๕๐%	-	HRD		←→			
กิจกรรม	ผลสำเร็จ				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				

	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
๑.๘ กิจกรรม paper less วัตถุประสงค์ เพื่อรณรงค์ลดการใช้กระดาษและปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ทุกกลุ่ม งานมี นโยบาย ลดการใช้ กระดาษ	ปริมาณการ ใช้ กระดาษ ลดลง > 20%	-	พัสดุ					
๑.๘ กิจกรรม ชาวโรงพยาบาล ประทายมีวินัยไม่มาสาย วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้าง ความมีวินัยเรื่องการรักษาเวลา ให้แก่บุคลากรในสังกัด ในการเข้า ประชุมหรือการปฏิบัติงาน	จำนวน บุคลากร มาสาย ๕ ครั้งต่อ เดือน	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	-	กรรมการ บริหาร					
๑.๑๐ กิจกรรมอาสาทำความดีใน โอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม (เช่น การ ช่วยเหลือสังคม การบริจาค สิ่งของ ฯลฯ) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน ทำความดี เพื่อความดี โดยมีได้หวัง ผลตอบแทน	ทุกกลุ่ม งานจัด กิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๑ กิจกรรม	๑๐๐%	-	กรรมการ บริหาร					
กิจกรรม	ผลสำเร็จ				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				

	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
<p>แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	>ร้อยละ ๘๐	-	HRD	↔				
<p>๒.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" วัตถุประสงค์ เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดที่สอดคล้องกับคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>-ชาวโรงพยาบาลประทายมีวินัย ไม่มาสาย</p> <p>-มาตรการประหยัด ลดการใช้กระดาษ</p>									
กิจกรรม	ผลสำเร็จ				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				

	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
-จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ร่วมงานในพื้นที่									
รวมงบประมาณ			๗๒,๐๐๐						

ผู้เสนอโครงการ 
(นางสมศรี โตโสภณ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กรรมการและเลขานุการ
14 พ.ย. 2565

อนุมัติ 
นายชยพล สุขโต
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย
14 พ.ย. 2565