



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลประเทาย.....

สถานที่ตั้ง.....๕ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลประเทาย อำเภอประเทาย นครราชสีมา ๓๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคนันพร ธรรมสุทธิสกุล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โรงพยาบาลประเทาย).....โทรศัพท์.....๐๘๒ ๗๗๑ ๕๑๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kakanamporn.thorn@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลประเทาย	๒๖๒ คน	-	๒๖๒ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๔ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รวม	๓	กิจกรรม
๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๑		กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๖	กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๔		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๒		กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม	๒	กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑		กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม	๓	กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๒		กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑		กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณธรรมหลัก ในการดำเนินชีวิต	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรเป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมี ความรู้และ เข้าใจใน หลักธรรม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ คุณธรรม ๕ ประการ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓ กลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณธรรมหลัก ในการดำเนินชีวิต	ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมทางศาสนา	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรมี จิตสำนึกค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และได้ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	คณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการทำกิจกรรมจิตอาสา ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรมี สัมพันธภาพที่ดี กับเพื่อน ร่วมงาน บุคลากร ต่างหน่วยงาน และสังคมชุมชน	-	คณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ นำไปเป็น แนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๒. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและ จัดทำคู่มือปฏิบัติการ การดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ นำไปเป็น แนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๓. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน พร้อมแจ้งเวียนให้ บุคลากรรับทราบ	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ นำไปเป็น แนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๔. ประกาศช่องทางร้องเรียนการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากร รับทราบและ เข้าถึงช่องทาง การร้องเรียนได้	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรต่อต้าน การทุจริต	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ นำไปเป็น แนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๒. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	บุคลากรยึดมั่น ในมาตรฐานทาง จริยธรรม	-	คณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	การมีระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	มีระบบข้อมูลของ หน่วยงาน ๑ ระบบ	บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึง ได้โดยง่าย	-	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล และคณะทำงาน ฯ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	การมอบประกาศเกียรติคุณหรือจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ความดีแก่บุคลากรต้นแบบ ในวาระต่าง ๆ	๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรรู้สึกถึง การได้รับความ ใส่ใจและเป็น ตัวอย่างที่ดี ต่อไป	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำ หน่วยงาน	มีคณะทำงาน ๑ คณะ	คณะทำงาน ดำเนินงานตาม แผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	คณะทำงาน ฯ	✓			
	๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่าง เป็น ระบบ	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	มีการขับเคลื่อน ให้คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน บุคลากรยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ประกาศพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ นำไปเป็น แนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูคน	๒๑๐ คน
๒. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมทางศาสนาครั้ง	อย่างน้อย ๔ ครั้ง
๓. ส่งเสริมการทำกิจกรรมจิตอาสา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานครั้ง	อย่างน้อย ๔ ครั้ง
๔. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยคน	๒๑๐ คน
๕. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและจัดทำคู่มือปฏิบัติการ การดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบคน	๒๑๐ คน
๖. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบคน	๒๑๐ คน
๗. ประกาศช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบคน	๒๑๐ คน
๘. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรต่อต้านการทุจริตคน	๒๑๐ คน
๙. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)คน	๒๑๐ คน
๑๐. การมีระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๑๑. การมอบประกาศเกียรติคุณหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความดีแก่บุคลากรต้นแบบในวาระต่าง ๆ	N/A	อย่างน้อย ๔ ครั้ง
๑๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	๑ คณะทำงาน	๑ คณะทำงาน
๑๓. รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบคน	๒๑๐ คน
๑๔. ประกาศพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัดคน	๒๑๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรปฏิบัติงานโดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้เพื่อเกิดการพัฒนามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรมีเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวศศินันท์พร ธรรมสุทธิสกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗