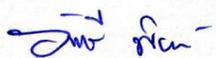


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระทัย ประจำปีงบประมาณ 2569

หัวข้อ	รายละเอียดแผน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource planning)	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับ Service Plan ของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>มีแผนกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรองรับการให้บริการสุขภาพที่ครอบคลุม</li> <li>มีแผนความก้าวหน้าของข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ตามโครงสร้างสายงาน</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 256	-	
2.ด้านการสรรหาและคัดเลือก (Recruitment & Selection)	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการสรรหาและบรรจุบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>ปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสม</li> <li>ใช้ระบบการสรรหาที่มีความยืดหยุ่น เช่น การรับโอนย้าย การประกาศรับสมัครผ่านระบบออนไลน์</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	-	
3.ด้านการพัฒนาสมรรถนะและทักษะบุคลากร (Human Resource Development)	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมทางวิชาการภายนอกหน่วยงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ดำเนินการตุลาคม 2568 - กันยายน 2569 ใช้งบประมาณ 495,000 บาท</li> <li>โครงการพัฒนางานคุณภาพ งบประมาณ 34,350 บาท</li> <li>โครงการการอบรมปฐมนิเทศและพินิจชีพ ในกลุ่มบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	งบเงินบำรุง 529,350 บาท	
4.การบริหารผลการปฏิบัติงานและแรงจูงใจ (Performance Management & Motivation)	<ol style="list-style-type: none"> <li>องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ เช่นการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น มอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ และโครงการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	-	

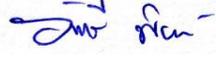
หัวข้อ	รายละเอียดแผน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	3. ปรับปรุงระบบเลื่อนตำแหน่งและพิจารณาความดีความชอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์			
5. การดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ (Employee Benefits & Welfare)	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้บุคลากร เช่น ค่าห้องพิเศษ เยี่ยมไข้ ประกันอุบัติเหตุ แพลตบุคลากร ชุดปฏิบัติงาน ที่จอดรถยนต์</li> <li>ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น 5 ส.</li> <li>เพิ่มพื้นที่สีเขียวในอาคารให้บริการและสวนหย่อม งบประมาณ 30,000 บาท</li> <li>เฝ้าระวังควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค งบประมาณ 12,200 บาท</li> <li>โรงพยาบาล GREEN and CLEAN Hospital Challenge งบประมาณ 600 บาท</li> <li>ฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านอัคคีภัย งบประมาณ 32,360 บาท</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	งบเงินบำรุง 75,160 บาท	
6. การพัฒนาองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Development & Culture)	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศบุคลากรโรงพยาบาลประทาย งบประมาณ 7,770 บาท</li> <li>จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคี เช่น งานวันปีใหม่ งานวันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการ งานกีฬาสาธารณสุข</li> <li>โครงการสร้างความผูกพันในองค์กรพยาบาล งบประมาณ 3,900 บาท</li> <li>โครงการโรงพยาบาลในดวงใจ งบประมาณ 25,900 บาท</li> </ol>	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569	งบเงินบำรุง 37,570 บาท	

ผู้จัดทำแผน



(นางวัชรินทร์ พิลาสมบัติ)

ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน



(นางวัชรินทร์ พิลาสมบัติ)

ผู้รับรอง/อนุมัติแผน



(นายธีรพงษ์ ไศภิชฐิกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย