

โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี ของบุคลากรโรงพยาบาลประทาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมายหรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรม การกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของบุคลากรและเพื่อปรับเปลี่ยน ทิศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงาน มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในโรงพยาบาลประทาย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีของบุคลากรโรงพยาบาลประทาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลประทาย จำนวน ๒๔๕ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารอุดม-บุญมี โรงพยาบาลประทาย

...

๕. กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร ในหัวข้อ

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๕๖๑
- อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๗. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลประทาย ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

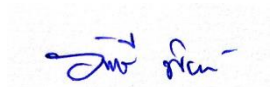
๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๙.๔ ไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประทาย

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางวัชรพร พิลาสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธีรพงศ์ ไศภิชฐิกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย