



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลประจักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลประจักษ์ อำเภอประจักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนโดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๖๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผล สมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลประทาย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลประทายต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลประทาย บุคลากรมุ่งด้านสุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลประทาย เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลประทายให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต เจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลประทายทุกคน ต้องรวมกันทำให้องค์กรสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรใน โรงพยาบาลบ้านหลวงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลประเทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลประเทย	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลประเทย	บุคลากรของโรงพยาบาลประเทย	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลประเทย ได้รับการเสริมสร้าง จิตสำนึกไม่ทนต่อการ ทุจริต	-	ธ.ค.๒๕๖๘ - มี.ค.๒๕๖๙	งาน ทรัพยากร บุคคล
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลประเทย	บุคลากรของโรงพยาบาลประเทย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ . ข้าราชการพลเรือน	-	ธ.ค.๒๕๖๘ - มี.ย.๒๕๖๙	งาน ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง			
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และ หยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต โรงพยาบาลบ้าน หลวง ภายใต้แนวคิด จิตพอ เพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ คู่ ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริม ให้หน่วยงานมี กลไกใน การเฝ้าระวัง และหยุดยั้ง การทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาล ประทาย	มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรใน หน่วยงานใน นาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต โร ง พ ย า บ า ล พ ระ ท ย า ย จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค.๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป (ITA)
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความ รับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถ	ประชาชน สามารถ เข้าถึง ข้อมูล	ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ธ.ค.๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้ สะดวก					
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาธรมณ์ หรือค่านิยม ที่จะปฏิบัติ หน้าที่ และ บริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และ บุคลากร ใน โรงพยาบาล ประทาย มีการ ประกาศ ประกาศ เจตนาธรมณ์ต่อต้าน การ ทูจริต	-	ก.พ.๒๕๖๘	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มี ความโปร่งใสใช้ ดุลยพินิจ โดยชอบด้วย กฎหมาย	๑. จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริตใน กระบวนการ เบิกจ่ายยา ตามสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ ๒ จัดทำมาตรการป้องกัน และประพฤตมิชอบใน ระบบราชการ ๓ จัดทำมาตรการเรียไร การ ให้หรือรับของขวัญ ๔ จัดทำมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหการ ล่องละเมิดหรือคูกคามทาง เพศในการ	เพื่อเพิ่มความเข้มงวด ของระบบการ ตรวจสอบภายในของ สถานพยาบาล	กลุ่มงาน ๑๔ กลุ่มงาน ใน โรงพยาบาล ประทาย	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มงานใน โรงพยาบาลจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ที่ เป็นไป ตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและ การ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	ธ.ค.๒๕๖๘- ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน</p> <p>๖ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>						
<p>๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ คง</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล ประทาย ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ / แนวทางอย่างน้อย ๒ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>ธ.ค.๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (ITA)</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>รู่ประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สั้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		ต.ค.๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (ITA)
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรของโรงพยาบาล ประทาย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้		ธ.ค.๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	๑ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ๒. กำหนดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม หรือ สนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องการ และปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบ ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้านชุมชน/ วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ) เพื่อประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	ส ม า ชี ก ช ม ร ม จ ร ย ิ ษ ฐ ร ร ม จ ำ น ว น บุคลากรใน โรงพยาบาล ประทาย	ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิก ชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม มีการส่งเสริมและ พัฒนา ให้บุคลากร ในหน่วยงาน ได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	-	จ.ค.๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ  ผู้เสนอ
(นางวัชรินทร์ พิลาสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘