



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลประทาย.....

สถานที่ตั้ง.....๕ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอบางบาล นครราชสีมา ๓๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวัชรพร พิลาสมนัติ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โรงพยาบาลประทาย).....โทรศัพท์.....๐๘๒-๑๔๒-๓๓๘๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sukaprathai@gmail.com.....LINE ID :.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลประทาย	๒๔๕ คน	-	๒๔๕ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๔ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข				รวม	๓	กิจกรรม
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๑	กิจกรรม			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				รวม	๖	กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๔	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๒	กิจกรรม			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				รวม	๒	กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑	กิจกรรม			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				รวม	๓	กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๒	กิจกรรม			
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	กิจกรรม			

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณธรรมหลักในการดำเนินชีวิต	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรเข้าร่วม/รับทราบร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ กลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณธรรมหลัก ในการดำเนินชีวิต	ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมทางศาสนา	โรงพยาบาล ประทาย เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรมี จิตสำนึกค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และได้ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	คณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการทำกิจกรรมจิตอาสา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	โรงพยาบาลประทายเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน บุคลากรต่างหน่วยงานและสังคมชุมชน	-	คณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากรเข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๒. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและจัดทำคู่มือปฏิบัติการ การดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรเข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๓. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	บุคลากรเข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๔. ประกาศช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรเข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรรับทราบและเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		
	๒. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	บุคลากรยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม	-	คณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การมีระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	มีระบบข้อมูลของหน่วยงาน ๑ ระบบ	บุคลากรและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	-	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัลและคณะทำงาน ฯ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	การมอบประกาศเกียรติคุณหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความดีแก่บุคลากรต้นแบบในวาระต่าง ๆ	๔ ครั้ง (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	บุคลากรรู้สึกถึงการได้รับความใส่ใจและเป็นตัวอย่างที่ดีต่อไป	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและคณะทำงาน ฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีคณะทำงาน ๑ คณะ	คณะทำงานดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	คณะทำงาน ฯ	✓			
	๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	มีการขับเคลื่อนให้คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน บุคลากรยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ประกาศพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	บุคลากร เข้าร่วม/รับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ นำไปเป็น แนวทางปฏิบัติ	-	คณะทำงาน ฯ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

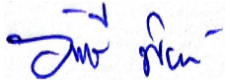
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คน	๑๙๖ คน
๒.ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมทางศาสนา	ครั้ง	อย่างน้อย ๔ ครั้ง
๓.ส่งเสริมการทำกิจกรรมจิตอาสา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ครั้ง	อย่างน้อย ๔ ครั้ง
๔.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	คน	๑๙๖ คน
๕.ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและจัดทำคู่มือปฏิบัติการ การดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๙๖ คน
๖.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	คน	๑๙๖ คน
๗.ประกาศช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๙๖ คน
๘.ประกาศเจตนารมณ์องค์กรต่อต้านการทุจริต	คน	๑๙๖ คน
๙.ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๑๙๖ คน
๑๐.การมีระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๑๑.การมอบประกาศเกียรติคุณหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความดีแก่บุคลากรต้นแบบในวาระต่าง ๆ	N/A	อย่างน้อย ๔ ครั้ง
๑๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/คณะทำงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษากฎจริยธรรมประจำหน่วยงาน	๑ คณะทำงาน	๑ คณะทำงาน
๑๓.รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	คน	๑๙๖ คน
๑๔.ประกาศพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	คน	๑๙๖ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรปฏิบัติงานโดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้เพื่อเกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรมีเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางวัชรพร พิลาสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย
วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙