

การดำเนินการเป้าหมายความดี และ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน โรงพยาบาลประทาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” และ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

โรงพยาบาลประทาย จึงขอประกาศ เป้าหมายความดี และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

๑. เป้าหมายความดี

๑. ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายในให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน
๓. ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในในการจัดการรายงานผลการตรวจสอบตามระยะเวลาที่มาตราฐานกำหนด
๔. ไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
๕. สร้างความตระหนักรู้ของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับความสำคัญของความ เที่ยงธรรมและภาระผูกพัน ในการเปิดเผยถึงความเสียหายใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
๖. มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ โรงพยาบาลประทาย จัดขึ้น
๗. ส่งเสริมให้ โรงพยาบาลประทาย เป็นหน่วยงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒.ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต รับผลประโยชน์ และนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒.ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒.ละเมิดกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดขัดต่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กร
๓.มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๓.ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๔.ทำงานเป็นทีม มีความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	๔.แบ่งพรรคแบ่งพวก เลือกรับปฏิบัติ

๓.วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- ๑.กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๒.ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๓.วางแผนการสื่อสารและถ่ายทอด Do & Don't ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจตรงกัน
- ๔.กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม Do และหลีกเลี่ยง Don't

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- ๑.สื่อสาร ชี้แจง และสร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
- ๒.นำกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำวันอย่างเคร่งครัด
- ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และไม่ละเลยต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๔.ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม มีความเป็นกลาง ทำงานโดยปราศจากอคติ ในองค์กร

การประเมินผลการปรับปรุง (Check)

๑. ติดตามการปฏิบัติงานว่าบุคลากรยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
๒. ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับจากการปฏิบัติงานประจำ
๓. ติดตามความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และรับฟังข้อเสนอแนะหรือปัญหาจากผู้ปฏิบัติงาน
๔. ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่ามีการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง และมีความเป็นกลางและปราศจากอคติ เลือกปฏิบัติ ต่อทุกคนในองค์กรหรือไม่

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลจากการติดตามมาปรับปรุงแนวทางหรือกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับหลัก Do & Don't
 ๒. กำหนดแนวทางแก้ไขหรือป้องกันการเกิดซ้ำเมื่อพบการไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 ๓. ส่งเสริมและต่อยอดแนวปฏิบัติที่ดีด้านความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตามระเบียบ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- การทำงานเป็นทีม ให้เกิดความต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



(นายธีรพงศ์ ไศภิชญกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย